

# PRAWO PRACY I UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

**redakcja naukowa Krzysztof W. Baran**

Kamil Antonów, Krzysztof W. Baran  
Dominika Dörre-Kolasa, Zbigniew Góral  
Monika Lewandowicz-Machnikowska  
Krzysztof Walczak, Mirosław Włodarczyk

---

---

**SERIA AKADEMICKA**

**2. WYDANIE**

---

# PRAWO PRACY I UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

**redakcja naukowa Krzysztof W. Baran**

Kamil Antonów, Krzysztof W. Baran  
Dominika Dörre-Kolasa, Zbigniew Góral  
Monika Lewandowicz-Machnikowska  
Krzysztof Walczak, Mirosław Włodarczyk

---

---

**SERIA AKADEMICKA**

Zamów książkę w księgarni internetowej

**profinfo.pl**  
księgarnia internetowa

**2. WYDANIE**

---

*Stan prawny na 1 września 2017 r.*

Recenzent

*Dr hab. Jan Piątkowski*

Wydawca

*Magdalena Stojek-Siwińska*

Redaktor prowadzący

*Adam Choiński*

Opracowanie redakcyjne

*Katarzyna Świerk-Bożek*

Opracowanie skorowidza

*Mariusz Lekston (uzupełnienie i aktualizacja: Michał Dymiński)*

Łamanie

*Andrzej Gudowski*

Poszczególne części napisali:

Kamil Antonów – rozdz. XXXIII–XXXVII, XL–XLI

Krzysztof W. Baran – rozdz. I, II, V pkt 1–3, XXIII–XXX

Dominika Dörre-Kolasa – rozdz. IX pkt 1–3 i 5–9, XI, XIII, XVIII–XX, XXXVIII–XXXIX

Zbigniew Góral – rozdz. III, VIII, IX pkt 4, XXXII

Monika Lewandowicz-Machnikowska – rozdz. VI, XII

Krzysztof Walczak – rozdz. IV, V pkt 6, VII, X, XIV–XVII

Mirostaw Włodarczyk – rozdz. V pkt 4–5, XXI–XXII, XXXI

© Copyright by

Wolters Kluwer Polska SA, 2017

ISBN: 978-83-8107-752-1

2. wydanie

Dział Praw Autorskich

01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33

tel. 22 535 82 19

e-mail: [ksiazki@wolterskluwer.pl](mailto:ksiazki@wolterskluwer.pl)

[www.wolterskluwer.pl](http://www.wolterskluwer.pl)

księgarnia internetowa [www.profinfo.pl](http://www.profinfo.pl)

## O AUTORACH

**Kamil Antonów** – doktor habilitowany nauk prawnych, profesor Uniwersytetu Opolskiego, kierownik Zakładu Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego. Autor wielu publikacji z zakresu prawa zabezpieczenia społecznego poświęconych w szczególności teoretycznym zagadnieniom wyodrębnienia tej dyscypliny prawniczej, nowemu systemowi emerytalnemu oraz postępowaniom w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych. Członek Zarządu Głównego Polskiego Stowarzyszenia Ubezpieczenia Społecznego.

**Krzysztof Wojciech Baran** – profesor doktor habilitowany nauk prawnych, kierownik Katedry Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego. Od wielu lat popularyzuje w środowiskach pracy wiedzę prawniczą na temat normatywnych zasad funkcjonowania stosunków przemysłowych. Posiada bogate doświadczenie eksperckie oraz dydaktyczne w zakresie kształcenia kadr *Human Resources*. Autor lub współautor ponad 200 publikacji naukowych, m.in. kilkunastu monografii, podręczników i komentarzy, w tym komentarzy do kodeksu pracy oraz zbiorowego prawa pracy. Obecnie pełni funkcję redaktora naczelnego dwunastotomowego *Systemu prawa pracy*.

**Dominika Dörre-Kolasa** – doktor nauk prawnych, adiunkt w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego; radca prawny. Autorka kilkunastu publikacji dotyczących ochrony dóbr osobistych pracowników, monitoringu w miejscu pracy, współdziałania pracodawcy ze związkami zawodowymi, molestowania seksualnego, mobbingu.

**Zbigniew Góral** – profesor doktor habilitowany nauk prawnych, kierownik Katedry Prawa Pracy Uniwersytetu Łódzkiego. Głównym przedmiotem jego zainteresowań są zagadnienia dotyczące bezrobocia, prawa urzędniczego oraz zbiorowego prawa pracy. Autor lub współautor ponad stu opracowań, w tym kilkunastu książek.

**Monika Lewandowicz-Machnikowska** – doktor habilitowany nauk prawnych, profesor Uniwersytetu SWPS, dziekan Wydziału Prawa i Komunikacji Społecznej Filii we Wrocławiu; radca prawny. Autorka wielu publikacji z zakresu indywidualnego

i zbiorowego prawa pracy oraz prawa zabezpieczenia społecznego. Specjalizuje się w tematyce czynności prawnych w prawie pracy oraz konkurencji w stosunkach pracy, a ponadto pomocy społecznej i świadczeń socjalnego wsparcia. Członek Samorządowego Kolegium Odwoławczego we Wrocławiu.

**Krzysztof Walczak** – doktor habilitowany nauk prawnych, adiunkt na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego; współnik w firmie doradczo-szkoleniowej z zakresu prawa pracy. Współautor komentarzy do kodeksu pracy, aktów wykonawczych do kodeksu pracy oraz zbiorowego prawa pracy. Autor ponad stu publikacji z zakresu polskiego i europejskiego prawa pracy, rekrutacji, wynagradzania, a także restrukturyzacji zatrudnienia. Redaktor naczelny miesięcznika Monitor Prawa Pracy.

**Mirosław Włodarczyk** – doktor habilitowany nauk prawnych, profesor nadzwyczajny Uniwersytetu Łódzkiego, kierownik Katedry Prawa Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej Uniwersytetu Łódzkiego. Specjalista w dziedzinie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy oraz prawa rynku pracy. Autor publikacji naukowych dotyczących źródeł prawa pracy, podmiotów i treści prawa stosunku pracy, zatrudniania młodocianych oraz regulacji prawnych rynku pracy.

## SPIS TREŚCI

|                     |    |
|---------------------|----|
| Wykaz skrótów ..... | 25 |
| Słowo wstępne ..... | 31 |

### DZIAŁ PIERWSZY CZĘŚĆ OGÓLNA PRAWA PRACY

#### Rozdział I

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Pojęcie, systematyka i zakres przedmiotowy prawa pracy ..... | 35 |
| 1. Definicja i systematyka prawa pracy .....                 | 35 |
| 2. Zatrudnienie niepracownicze .....                         | 39 |
| Literatura .....                                             | 46 |

#### Rozdział II

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| Funkcje prawa pracy .....                    | 48 |
| 1. Charakterystyka funkcji prawa pracy ..... | 48 |
| 2. Funkcja ochronna prawa pracy .....        | 49 |
| 3. Funkcja organizatorska prawa pracy .....  | 50 |
| 4. Funkcja ireniczna prawa pracy .....       | 52 |
| 5. Funkcja rozdzielcza prawa pracy .....     | 54 |
| Literatura .....                             | 55 |

#### Rozdział III

|                                                                                         |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Zasady prawa pracy .....                                                                | 57 |
| 1. Pojęcie i znaczenie zasad prawa pracy w doktrynie polskiego<br>prawa pracy .....     | 57 |
| 2. Systematyzacja zasad prawa pracy .....                                               | 59 |
| 3. Funkcje zasad prawa pracy .....                                                      | 62 |
| 4. Charakterystyka określonych w kodeksie pracy podstawowych<br>zasad prawa pracy ..... | 64 |

|                                                                                                 |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1. Zasada prawa do pracy i wolności pracy .....                                               | 64 |
| 4.2. Zasada swobody nawiązywania stosunku pracy<br>i ustalania jego treści .....                | 69 |
| 4.3. Zasada poszanowania przez pracodawcę godności<br>i innych dóbr osobistych pracownika ..... | 71 |
| 4.4. Zasada równego traktowania pracowników i niedyskryminacji<br>w zatrudnieniu .....          | 74 |
| 4.5. Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia za pracę .....                                     | 77 |
| 4.6. Zasada prawa do wypoczynku .....                                                           | 81 |
| 4.7. Zasada zapewniania przez pracodawcę bezpiecznych<br>i higienicznych warunków pracy .....   | 84 |
| 4.8. Zasada zaspokajania bytowych, socjalnych i kulturalnych<br>potrzeb pracowników .....       | 86 |
| 4.9. Zasada ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji<br>zawodowych .....                 | 88 |
| 4.10. Tak zwana zasada uprzywilejowania pracownika .....                                        | 89 |
| 4.11. Podstawowe zasady dotyczące zbiorowego prawa pracy .....                                  | 94 |
| Literatura .....                                                                                | 95 |

## Rozdział IV

|                                                                               |     |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Równe traktowanie w zatrudnieniu</b> .....                                 | 99  |
| 1. Pojęcie równego traktowania .....                                          | 99  |
| 2. Zasada równego traktowania w zatrudnieniu .....                            | 102 |
| 3. Formy dyskryminacji .....                                                  | 102 |
| 4. Zakaz dyskryminacji w rekrutacji i zwalnianiu .....                        | 103 |
| 5. Molestowanie i molestowanie seksualne .....                                | 104 |
| 6. Uzasadnione różnicowanie .....                                             | 106 |
| 7. Konsekwencje naruszenia zasady równego traktowania<br>w zatrudnieniu ..... | 107 |
| Literatura .....                                                              | 109 |

## Rozdział V

|                                                         |     |
|---------------------------------------------------------|-----|
| <b>Źródła prawa pracy</b> .....                         | 111 |
| 1. Pojęcie i hierarchia źródeł prawa pracy .....        | 111 |
| 2. Powszechne źródła prawa pracy .....                  | 114 |
| 2.1. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej .....        | 114 |
| 2.2. Ustawy .....                                       | 115 |
| 2.3. Rozporządzenia .....                               | 119 |
| 3. Swoiste źródła prawa pracy .....                     | 120 |
| 3.1. Układy zbiorowe pracy .....                        | 120 |
| 3.1.1. Charakter prawny układów zbiorowych pracy .....  | 120 |
| 3.1.2. Zakres podmiotowy układów zbiorowych pracy ..... | 121 |

|                                                                                      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 3.1.3. Zakres przedmiotowy układów zbiorowych pracy .....                            | 123 |
| 3.1.4. Tryb zawierania układów zbiorowych pracy .....                                | 126 |
| 3.1.5. Rejestracja układów zbiorowych pracy .....                                    | 128 |
| 3.1.6. Wejście w życie układów zbiorowych pracy .....                                | 130 |
| 3.1.7. Przekształcenia układów zbiorowych pracy .....                                | 131 |
| 3.1.8. Rozwiązanie układów zbiorowych pracy .....                                    | 132 |
| 3.1.9. Ponadzakładowe układy zbiorowe pracy .....                                    | 134 |
| 3.1.10. Zakładowe układy zbiorowe pracy .....                                        | 136 |
| 3.2. Porozumienia o stosowaniu układu zbiorowego pracy .....                         | 140 |
| 3.3. Porozumienia w związku z przejściem zakładu pracy<br>na nowego pracodawcę ..... | 141 |
| 3.4. Porozumienia o zawieszeniu przepisów prawa pracy .....                          | 142 |
| 3.5. Porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków<br>zatrudnienia .....      | 143 |
| 3.6. Porozumienia w sprawie telepracy .....                                          | 144 |
| 3.7. Porozumienia społeczne .....                                                    | 145 |
| 4. Regulaminy .....                                                                  | 146 |
| 4.1. Uwagi wprowadzające .....                                                       | 146 |
| 4.2. Regulamin wynagradzania .....                                                   | 146 |
| 4.3. Regulamin pracy .....                                                           | 150 |
| 4.4. Inne regulaminy .....                                                           | 153 |
| 5. Statuty .....                                                                     | 153 |
| 6. Międzynarodowe prawo pracy .....                                                  | 154 |
| 6.1. Zagadnienia wstępne .....                                                       | 154 |
| 6.2. Międzynarodowe prawo pracy .....                                                | 156 |
| 6.3. Prawo pracy Rady Europy .....                                                   | 159 |
| 6.4. Akty prawne wydane w ramach Unii Europejskiej<br>i ich moc oddziaływania .....  | 161 |
| 6.5. Europejskie prawo pracy .....                                                   | 163 |
| Literatura .....                                                                     | 168 |

## DZIAŁ DRUGI

### INDYWIDUALNE PRAWO PRACY

#### Rozdział VI

|                                                             |     |
|-------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Stosunek pracy</b> .....                                 | 175 |
| 1. Pojęcie i charakter stosunku pracy .....                 | 175 |
| 1.1. Świadczenie pracy a podstawa prawna zatrudnienia ..... | 175 |
| 1.2. Podstawy nawiązania stosunku pracy .....               | 177 |
| 1.3. Rodzaje stosunków pracy .....                          | 177 |
| 1.4. Treść stosunku pracy .....                             | 179 |
| 1.5. Charakterystyka stosunku pracy .....                   | 181 |



|                                                                                     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2. Podmioty stosunku pracy .....                                                    | 186 |
| 2.1. Pracownik .....                                                                | 186 |
| 2.1.1. Pojęcie pracownika .....                                                     | 186 |
| 2.1.2. Zdolność do bycia pracownikiem .....                                         | 188 |
| 2.1.3. Zdolność do dokonywania czynności prawnych<br>z zakresu stosunku pracy ..... | 189 |
| 2.2. Pracodawca .....                                                               | 190 |
| 2.2.1. Pojęcie pracodawcy .....                                                     | 190 |
| 2.2.2. Jednostka organizacyjna jako pracodawca .....                                | 192 |
| 2.2.3. Osoba fizyczna jako pracodawca .....                                         | 194 |
| 2.2.4. Dokonywanie czynności z zakresu stosunku pracy przez<br>pracodawcę .....     | 195 |
| Literatura .....                                                                    | 196 |

## Rozdział VII

|                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Umowa o pracę</b> .....                                             | 198 |
| 1. Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna .....                            | 198 |
| 2. Ochrona danych osobowych kandydatów do pracy oraz pracowników ..... | 199 |
| 3. Rodzaje umów o pracę .....                                          | 201 |
| 3.1. Umowa na okres próbny .....                                       | 201 |
| 3.2. Umowa na czas określony .....                                     | 202 |
| 3.3. Umowa na czas wykonywania określonej pracy .....                  | 203 |
| 3.4. Umowa o pracę na czas nieokreślony .....                          | 204 |
| 4. Telepraca .....                                                     | 204 |
| 5. Treść umowy o pracę .....                                           | 206 |
| Literatura .....                                                       | 207 |

## Rozdział VIII

|                                                                                                    |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Przekształcenia zobowiązaniowego stosunku pracy</b> .....                                       | 210 |
| 1. Pojęcie zmiany stosunku pracy .....                                                             | 210 |
| 2. Porozumienie zmieniające .....                                                                  | 213 |
| 3. Wypowiedzenie zmieniające warunki umowy o pracę .....                                           | 215 |
| 4. Powierzenie pracownikowi innej pracy .....                                                      | 225 |
| 5. Tymczasowa zmiana warunków umowy o pracę wynikająca<br>ze szczególnych regulacji prawnych ..... | 228 |
| Literatura .....                                                                                   | 230 |

## Rozdział IX

|                                                                 |     |
|-----------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Ustanie stosunku pracy</b> .....                             | 232 |
| 1. Uwagi wprowadzające .....                                    | 232 |
| 2. Porozumienie stron .....                                     | 233 |
| 3. Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę ..... | 236 |

|                                                                                                                            |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 3.1. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy .....                                                                     | 236 |
| 3.2. Konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy zawartej na czas<br>nieokreślony z zakładową organizacją związkową .....      | 237 |
| 3.3. Konsultacja z zakładową organizacją związkową zamiaru<br>rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia .....            | 247 |
| 3.4. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy .....                                                                     | 249 |
| 3.5. Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę<br>z uwagi na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika .....  | 249 |
| 3.5.1. Ochrona stosunku pracy w okresie przedemerytalnym .....                                                             | 249 |
| 3.5.2. Ochrona stosunku pracy w okresie usprawiedliwionej<br>nieobecności .....                                            | 252 |
| 3.5.3. Ochrona stosunku pracy z kobietą w okresie ciąży<br>lub urlopu macierzyńskiego .....                                | 254 |
| 3.6. Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę<br>z uwagi na pełnioną funkcję .....                           | 255 |
| 3.6.1. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy pracowników<br>pełniących funkcje związkowe .....                       | 255 |
| 3.6.2. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy członków<br>rady pracowników .....                                      | 266 |
| 3.6.3. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy społecznego<br>inspektora pracy .....                                   | 266 |
| 4. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem .....                                                                       | 267 |
| 4.1. Wypowiedzenie umowy o pracę jako jednostronne<br>oświadczenie woli .....                                              | 267 |
| 4.2. Zakres zastosowania wypowiedzenia jako sposobu rozwiązania<br>umowy o pracę .....                                     | 270 |
| 4.3. Wymogi formalne .....                                                                                                 | 271 |
| 4.4. Okresy wypowiedzenia umowy o pracę .....                                                                              | 276 |
| 4.5. Skrócenie okresu wypowiedzenia .....                                                                                  | 280 |
| 4.6. Zwolnienie na poszukiwanie pracy .....                                                                                | 282 |
| 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia .....                                                                       | 284 |
| 5.1. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia<br>przez pracodawcę .....                                                 | 284 |
| 5.1.1. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia<br>przez pracodawcę z przyczyn zawinionych przez pracownika ....        | 284 |
| 5.1.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia<br>przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych<br>przez pracownika ..... | 292 |
| 5.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia<br>przez pracownika .....                                                 | 294 |
| 5.2.1. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia<br>przez pracownika z przyczyn niezawinionych<br>przez pracodawcę ..... | 294 |

|                                                                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 5.2.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia<br>przez pracownika z przyczyn zawinionych .....           | 295 |
| 6. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę .....                                                    | 296 |
| 6.1. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę<br>za wypowiedzeniem .....                             | 296 |
| 6.2. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę<br>bez wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę ..... | 302 |
| 6.3. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę<br>bez wypowiedzenia dokonanego przez pracownika ..... | 305 |
| 7. Pozostałe przypadki rozwiązania umowy o pracę przez pracownika .....                                       | 306 |
| 7.1. Rozwiązanie umowy o pracę w związku z przywróceniem do pracy ....                                        | 306 |
| 7.2. Rozwiązanie umowy o pracę w związku z przejęciem pracownika<br>przez nowego pracodawcę .....             | 306 |
| 8. Szczególne przepisy o rozwiązywaniu umów .....                                                             | 308 |
| 8.1. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy .....                                                      | 310 |
| 8.2. Prawo do odprawy .....                                                                                   | 311 |
| 8.3. Roszczenie o ponowne zatrudnienie .....                                                                  | 312 |
| 8.4. Zwolnienie indywidualne .....                                                                            | 312 |
| 9. Wygaśnięcie umowy o pracę .....                                                                            | 312 |
| 9.1. Śmierć pracownika .....                                                                                  | 313 |
| 9.2. Śmierć pracodawcy .....                                                                                  | 314 |
| 9.3. Nieobecność pracownika w pracy spowodowana tymczasowym<br>aresztowaniem .....                            | 314 |
| 9.4. Roszczenia w związku z wygaśnięciem stosunku pracy .....                                                 | 315 |
| 9.5. Pozostałe przypadki wygaśnięcia stosunku pracy .....                                                     | 315 |
| Literatura .....                                                                                              | 316 |

## Rozdział X

|                                                                                                                            |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Przejęcie zakładu pracy na innego pracodawcę .....</b>                                                                  | <b>318</b> |
| 1. Pojęcie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę .....                                              | 318        |
| 2. Sukcesja zobowiązań .....                                                                                               | 320        |
| 3. Negocjacje z przedstawicielstwem pracowników oraz obowiązek<br>informacyjny w przypadku braku związków zawodowych ..... | 323        |
| 4. Uprawnienia pracowników .....                                                                                           | 325        |
| Literatura .....                                                                                                           | 328        |

## Rozdział XI

|                                                         |            |
|---------------------------------------------------------|------------|
| <b>Zatrudnianie pracowników tymczasowych .....</b>      | <b>330</b> |
| 1. Uwagi wprowadzające .....                            | 330        |
| 2. Ograniczenia w zakresie pracy tymczasowej .....      | 332        |
| 2.1. Ograniczenia przedmiotowe .....                    | 332        |
| 2.2. Ograniczenie czasu trwania pracy tymczasowej ..... | 333        |

|                                                                                     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2.3. Ograniczenia podmiotowe .....                                                  | 335 |
| 2.3.1. Pracodawca użytkownik .....                                                  | 335 |
| 2.3.2. Agencja pracy tymczasowej .....                                              | 335 |
| 3. Zawarcie i treść umowy o pracę tymczasową .....                                  | 336 |
| 4. Osłabienie ochrony stabilności stosunków pracy pracowników<br>tymczasowych ..... | 339 |
| 5. Ochrona pracownika tymczasowego przed dyskryminacją .....                        | 341 |
| 6. Urlop wypoczynkowy pracownika tymczasowego .....                                 | 342 |
| Literatura .....                                                                    | 343 |

## Rozdział XII

|                                                                  |     |
|------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Pozazumowne stosunki pracy</b> .....                          | 344 |
| 1. Pojęcie i charakterystyka pozazumownych stosunków pracy ..... | 344 |
| 2. Wybór .....                                                   | 346 |
| 3. Mianowanie .....                                              | 349 |
| 4. Powołanie .....                                               | 356 |
| Literatura .....                                                 | 361 |

## Rozdział XIII

|                                                                                                              |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Prawa i obowiązki stron stosunku pracy</b> .....                                                          | 362 |
| 1. Uwagi wprowadzające .....                                                                                 | 362 |
| 2. Obowiązki pracodawcy .....                                                                                | 364 |
| 2.1. Obowiązek informacyjny .....                                                                            | 364 |
| 2.2. Obowiązek prawidłowego organizowania pracy .....                                                        | 368 |
| 2.3. Obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji .....                                                          | 369 |
| 2.4. Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych<br>warunków pracy .....                              | 370 |
| 2.5. Obowiązek terminowego i prawidłowego wypłacania<br>wynagrodzenia .....                                  | 370 |
| 2.6. Obowiązek ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych .....                                          | 371 |
| 2.7. Obowiązek stwarzania warunków sprzyjających<br>przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy ..... | 373 |
| 2.8. Obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników .....                                             | 373 |
| 2.9. Obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych<br>kryteriów oceny pracowników .....                 | 377 |
| 2.10. Obowiązek prowadzenia dokumentacji i akt osobowych<br>pracowników .....                                | 378 |
| 2.11. Obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad<br>współżycia społecznego .....           | 382 |
| 2.12. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi .....                                                            | 383 |
| 2.13. Obowiązek wydania świadectwa pracy .....                                                               | 388 |
| 2.13.1. Treść świadectwa pracy .....                                                                         | 389 |

|                                                                  |     |
|------------------------------------------------------------------|-----|
| 2.13.2. Fikcje prawne w świadectwie pracy .....                  | 391 |
| 2.13.3. Procedura sprostowania świadectwa pracy .....            | 392 |
| 3. Roszczenie odszkodowawcze .....                               | 393 |
| 4. Obowiązki pracownika .....                                    | 395 |
| 4.1. Obowiązek sumiennego i starannego wykonywania pracy .....   | 395 |
| 4.2. Obowiązek stosowania się do poleceń przełożonych .....      | 397 |
| 4.3. Obowiązki porządkowe pracownika .....                       | 398 |
| 4.4. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy .....              | 399 |
| 4.5. Obowiązek przestrzegania tajemnicy .....                    | 401 |
| 4.6. Obowiązek przestrzegania zasad współżycia społecznego ..... | 402 |
| Literatura .....                                                 | 404 |

## Rozdział XIV

|                                                                                                      |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Zakaz konkurencji</b> .....                                                                       | 405 |
| 1. Zasady ogólne .....                                                                               | 405 |
| 2. Ograniczenia prowadzenia działalności konkurencyjnej przy braku umowy o zakazie konkurencji ..... | 407 |
| 3. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy .....                                | 408 |
| 4. Umowa o zakazie konkurencji po zakończeniu stosunku pracy .....                                   | 409 |
| Literatura .....                                                                                     | 413 |

## Rozdział XV

|                                                                                         |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Wynagrodzenie za pracę</b> .....                                                     | 414 |
| 1. Prawne podstawy ustalania wynagradzania pracowników .....                            | 414 |
| 2. Wynagrodzenie za pracę w regulacjach Unii Europejskiej .....                         | 420 |
| 3. Zakaz dyskryminacji w wynagrodzeniu .....                                            | 421 |
| 4. Ochrona wynagrodzenia za pracę .....                                                 | 425 |
| 4.1. Zasady dokonywania wypłaty .....                                                   | 426 |
| 4.2. Ograniczenia w dokonywaniu potrąceń .....                                          | 427 |
| 5. Świadczenia w przypadku niewykonywania pracy .....                                   | 428 |
| 6. Świadczenia przysługujące pracownikowi w związku z zakończeniem stosunku pracy ..... | 431 |
| 7. Ochrona roszczeń pracowników w przypadku niewypłacalności pracodawcy .....           | 435 |
| Literatura .....                                                                        | 436 |

## Rozdział XVI

|                                          |     |
|------------------------------------------|-----|
| <b>Czas pracy</b> .....                  | 439 |
| 1. Pojęcie czasu pracy .....             | 439 |
| 2. Wymiar czasu pracy .....              | 441 |
| 3. Okres odpoczynku .....                | 441 |
| 4. Systemy czasu pracy .....             | 443 |
| 5. Praca w godzinach nadliczbowych ..... | 447 |

|                                     |     |
|-------------------------------------|-----|
| 6. Dyżur .....                      | 452 |
| 7. Czas pracy kierowników .....     | 453 |
| 8. Praca w porze nocnej .....       | 454 |
| 9. Praca w niedziele i święta ..... | 456 |
| Literatura .....                    | 458 |

## **Rozdział XVII**

|                                                                       |     |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Urlopy pracownicze</b> .....                                       | 460 |
| 1. Urlopy wypoczynkowe .....                                          | 460 |
| 1.1. Elementy konstytutywne pojęcia „urlop wypoczynkowy” .....        | 460 |
| 1.2. Nabycie prawa do urlopu .....                                    | 461 |
| 1.3. Wymiar urlopu wypoczynkowego .....                               | 462 |
| 1.4. Zasady udzielania urlopu .....                                   | 464 |
| 1.5. Przesunięcie urlopu w nieprzewidzianych przypadkach .....        | 466 |
| 1.6. Urlop proporcjonalny .....                                       | 468 |
| 1.7. Urlop na żądanie .....                                           | 469 |
| 1.8. Rozwiązanie umowy o pracę a prawo do urlopu wypoczynkowego ..... | 470 |
| 2. Urlopy bezpłatne .....                                             | 471 |
| 3. Zwolnienia okolicznościowe .....                                   | 472 |
| Literatura .....                                                      | 474 |

## **Rozdział XVIII**

|                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna pracowników</b> .....   | 475 |
| 1. Odpowiedzialność porządkowa .....                                   | 475 |
| 1.1. Charakter prawny i przesłanki odpowiedzialności porządkowej ..... | 475 |
| 1.2. Katalog kar porządkowych i przewinienia porządkowe .....          | 476 |
| 1.3. Procedura nakładania kar porządkowych .....                       | 478 |
| 1.4. Tryb odwoławczy .....                                             | 481 |
| 2. Odpowiedzialność dyscyplinarna .....                                | 484 |
| Literatura .....                                                       | 484 |

## **Rozdział XIX**

|                                                                                        |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Odpowiedzialność materialna pracowników</b> .....                                   | 486 |
| 1. Charakter prawny i przesłanki odpowiedzialności materialnej pracowników .....       | 486 |
| 2. Odpowiedzialność materialna za szkodę wyrządzoną przez pracownika nieumyślnie ..... | 491 |
| 3. Odpowiedzialność materialna za szkodę wyrządzoną przez pracownika umyślnie .....    | 492 |
| 4. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej .....                         | 493 |
| 5. Odpowiedzialność za mienie powierzone .....                                         | 494 |

|                                                                                                   |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 5.1. Odpowiedzialność materialna za szkodę wyrządzoną przez pracownika w mieniu powierzonym ..... | 494 |
| 5.2. Złagodzenie zasad odpowiedzialności za mienie powierzone .....                               | 498 |
| 5.3. Wspólna odpowiedzialność pracowników za mienie powierzone .....                              | 500 |
| 6. Przedawnienie roszczeń .....                                                                   | 502 |
| Literatura .....                                                                                  | 503 |

## Rozdział XX

|                                                                                                                                                    |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Powszechna ochrona pracy .....</b>                                                                                                              | <b>504</b> |
| 1. Uwagi wprowadzające .....                                                                                                                       | 504        |
| 2. Podstawowe obowiązki pracodawcy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy .....                                                               | 505        |
| 2.1. Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy .....                                                                                 | 506        |
| 2.2. Obowiązek współdziałania z innymi pracodawcami .....                                                                                          | 507        |
| 2.3. Obowiązek szkolenia pracowników .....                                                                                                         | 507        |
| 2.4. Obowiązek pracodawcy zaznajamiania pracowników z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy .....                                   | 510        |
| 2.5. Obowiązki pracodawcy z zakresu profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników .....                                                              | 510        |
| 2.5.1. Obowiązek informowania o ryzyku zawodowym .....                                                                                             | 510        |
| 2.5.2. Obowiązek pracodawcy zapobiegania chorobom zawodowym i innym chorobom związanym z wykonywaną pracą .....                                    | 512        |
| 2.5.3. Obowiązek przeprowadzania profilaktycznych badań lekarskich .....                                                                           | 512        |
| 2.6. Obowiązek zapewnienia pracownikom profilaktycznych posiłków i napojów .....                                                                   | 513        |
| 2.7. Obowiązek zapewnienia pracownikom odpowiednich urządzeń sanitarno-higienicznych oraz dostarczenia niezbędnych środków higieny osobistej ..... | 514        |
| 2.8. Pozostałe obowiązki pracodawcy .....                                                                                                          | 515        |
| 3. Prawa i obowiązki pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy .....                                                                 | 516        |
| 3.1. Prawo do powstrzymania się od wykonywania pracy .....                                                                                         | 516        |
| 3.2. Obowiązek przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy .....                                                               | 517        |
| 4. Organy ochrony pracy .....                                                                                                                      | 519        |
| 4.1. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy .....                                                                                                   | 519        |
| 4.2. Komisja bezpieczeństwa i higieny pracy .....                                                                                                  | 521        |
| 4.3. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy .....                                                                                   | 521        |
| 5. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone w związku z wypadkiem przy pracy .....                                                      | 523        |
| 6. Świadczenia uzupełniające od pracodawcy .....                                                                                                   | 525        |
| Literatura .....                                                                                                                                   | 526        |

**Rozdział XXI**

|                                                    |     |
|----------------------------------------------------|-----|
| <b>Ochrona rodzicielstwa</b>                       | 527 |
| 1. Uwagi wprowadzające                             | 527 |
| 2. Zasady zatrudniania pracowników w okresie ciąży | 529 |
| 3. Urlopy związane z wychowywaniem dzieci          | 532 |
| 4. Uprawnienia pracowników wychowujących dzieci    | 537 |
| 5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy     | 539 |
| Literatura                                         | 541 |

**Rozdział XXII**

|                                                                                         |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Zatrudnianie i ochrona pracy młodocianych i dzieci</b>                               | 543 |
| 1. Zatrudnianie młodocianych                                                            | 543 |
| 1.1. Uwagi wprowadzające                                                                | 543 |
| 1.2. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego                                      | 546 |
| 1.3. Ochrona zdrowia pracownika młodocianego                                            | 551 |
| 1.4. Zatrudnianie młodocianych na podstawie umowy o pracę przy wykonywaniu lekkich prac | 554 |
| 2. Zatrudnianie dzieci do 16. roku życia                                                | 556 |
| Literatura                                                                              | 559 |

**Rozdział XXIII**

|                                                                    |     |
|--------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika</b> | 560 |
| Literatura                                                         | 565 |

## DZIAŁ TRZECI

### ZBIOROWE PRAWO PRACY

**Rozdział XXIV**

|                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Wolności związkowe</b>                                                | 569 |
| 1. Uwagi wprowadzające                                                   | 569 |
| 2. Wolność zrzeszania w związkach zawodowych i organizacjach pracodawców | 570 |
| 2.1. Wolność zrzeszania w związkach zawodowych                           | 570 |
| 2.2. Wolność zrzeszania w organizacjach pracodawców                      | 573 |
| 2.3. Modele organizacji ruchu pracowników i pracodawców                  | 575 |
| 3. Niezależność związków zawodowych i organizacji pracodawców            | 577 |
| 4. Samorządność związków zawodowych i organizacji pracodawców            | 581 |
| Literatura                                                               | 586 |

**Rozdział XXV**

|                                          |     |
|------------------------------------------|-----|
| <b>Status prawny związków zawodowych</b> | 588 |
| 1. Zakładanie związków zawodowych        | 588 |
| 2. Rejestracja związków zawodowych       | 589 |



|                                          |     |
|------------------------------------------|-----|
| 3. Funkcje związków zawodowych .....     | 592 |
| 4. Kompetencje związków zawodowych ..... | 595 |
| Literatura .....                         | 603 |

## Rozdział XXVI

|                                                           |            |
|-----------------------------------------------------------|------------|
| <b>Status prawny organizacji pracodawców .....</b>        | <b>605</b> |
| 1. Zakładanie i rejestracja organizacji pracodawców ..... | 605        |
| 2. Funkcje i kompetencje organizacji pracodawców .....    | 606        |
| Literatura .....                                          | 609        |

## Rozdział XXVII

|                                                                                                             |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Partycypacja pracownicza .....</b>                                                                       | <b>611</b> |
| 1. Uwagi wprowadzające .....                                                                                | 611        |
| 2. Rady pracowników .....                                                                                   | 612        |
| 2.1. Status prawny rady pracowników .....                                                                   | 612        |
| 2.2. Kompetencje rady pracowników .....                                                                     | 614        |
| 3. Europejskie rady zakładowe .....                                                                         | 616        |
| 4. Podmioty partycypacyjne w spółkach i spółdzielniach europejskich<br>oraz spółkach transgranicznych ..... | 618        |
| 5. Samorząd w przedsiębiorstwach sprywatyzowanych<br>lub skomercjalizowanych .....                          | 619        |
| 6. Samorząd zawodowy .....                                                                                  | 619        |
| Literatura .....                                                                                            | 620        |

## Rozdział XXVIII

|                                                                   |            |
|-------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Zbiorowe spory pracy .....</b>                                 | <b>622</b> |
| 1. Uwagi wprowadzające .....                                      | 622        |
| 2. Przedmiot sporu zbiorowego .....                               | 623        |
| 3. Strony sporu zbiorowego pracy .....                            | 626        |
| 4. Wszczęcie sporu zbiorowego .....                               | 629        |
| 5. Metody likwidowania sporów pracy .....                         | 629        |
| 5.1. Systematyka metod likwidowania zbiorowych sporów pracy ..... | 629        |
| 5.2. Ireniczne metody likwidowania sporów zbiorowych pracy .....  | 631        |
| 5.2.1. Koncyliacja .....                                          | 631        |
| 5.2.2. Mediacja .....                                             | 633        |
| 5.2.3. Arbitraż .....                                             | 635        |
| 6. Nieireniczne metody likwidowania sporów zbiorowych pracy ..... | 638        |
| 6.1. Strajk .....                                                 | 638        |
| 6.1.1. Prawo do strajku .....                                     | 638        |
| 6.1.2. Ograniczenia prawa do strajku .....                        | 639        |
| 6.1.3. Zasady organizacji strajku .....                           | 641        |

|                                     |     |
|-------------------------------------|-----|
| 6.2. Inne akcje protestacyjne ..... | 647 |
| 6.3. Lokaut .....                   | 649 |
| Literatura .....                    | 650 |

## DZIAŁ CZWARTY

### PROCESOWE PRAWO PRACY

#### Rozdział XXIX

|                                                                                              |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Naczelne zasady procesowe w sprawach z zakresu prawa pracy .....</b>                      | <b>655</b> |
| 1. Charakterystyka zasad postępowania .....                                                  | 655        |
| 2. Zasada prawdy obiektywnej w sprawach z zakresu prawa pracy .....                          | 656        |
| 3. Zasada szczególnej ochrony interesów pracownika w sprawach<br>z zakresu prawa pracy ..... | 658        |
| 4. Zasada szybkości postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy .....                      | 660        |
| 5. Zasada ugodowego likwidowania spraw z zakresu prawa pracy .....                           | 661        |
| Literatura .....                                                                             | 663        |

#### Rozdział XXX

|                                                                                                                                            |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Organizacja ochrony prawnej w stosunkach pracy .....</b>                                                                                | <b>665</b> |
| 1. Modele organizacji ochrony prawnej w stosunkach pracy .....                                                                             | 665        |
| 2. Pozasądowe organy ochrony prawnej .....                                                                                                 | 666        |
| 3. Sądownictwo pracy .....                                                                                                                 | 670        |
| 3.1. Organizacja sądownictwa pracy .....                                                                                                   | 670        |
| 3.2. Kompetencje sądów pracy .....                                                                                                         | 671        |
| 3.2.1. Uwagi wprowadzające .....                                                                                                           | 671        |
| 3.2.2. Sprawy o roszczenia ze stosunku pracy .....                                                                                         | 672        |
| 3.2.3. Sprawy o roszczenia związane ze stosunkiem pracy .....                                                                              | 673        |
| 3.2.4. Sprawy o roszczenia z innych stosunków prawnych,<br>do których z mocy odrębnych przepisów stosuje się<br>przepisy prawa pracy ..... | 674        |
| 3.2.5. Sprawy o odszkodowania dochodzone od pracodawcy<br>z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych .....                           | 676        |
| 3.2.6. Sprawy o ustalenie istnienia bądź nieistnienia stosunku<br>prawnego lub prawa ze stosunków prawa pracy .....                        | 676        |
| Literatura .....                                                                                                                           | 678        |

#### Rozdział XXXI

|                                                             |            |
|-------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Inspekcja pracy .....</b>                                | <b>680</b> |
| 1. Uwagi wprowadzające .....                                | 680        |
| 2. Państwowa Inspekcja Pracy .....                          | 681        |
| 3. Społeczna inspekcja pracy .....                          | 685        |
| 4. Inne organy nadzoru i kontroli nad warunkami pracy ..... | 687        |
| Literatura .....                                            | 687        |

**Rozdział XXXII**

|                                                      |            |
|------------------------------------------------------|------------|
| <b>Przedawnienie roszczeń i terminy zawite .....</b> | <b>689</b> |
| 1. Uwagi wprowadzające .....                         | 689        |
| 2. Przedawnienie roszczeń .....                      | 690        |
| 3. Terminy zawite .....                              | 698        |
| Literatura .....                                     | 700        |

## DZIAŁ PIĄTY

### PRAWO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

**Rozdział XXXIII**

|                                                                                                           |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Zagadnienia ogólne prawa ubezpieczeń społecznych .....</b>                                             | <b>703</b> |
| 1. Miejsce ubezpieczeń społecznych w prawie zabezpieczenia społecznego .....                              | 703        |
| 2. Ubezpieczenia społeczne a ubezpieczenie zdrowotne i ubezpieczenia gospodarcze .....                    | 704        |
| 3. Przedmiot prawa ubezpieczeń społecznych .....                                                          | 707        |
| 4. Ryzyko socjalne .....                                                                                  | 709        |
| 5. Podmioty ubezpieczeń społecznych .....                                                                 | 713        |
| 6. Zasady prawa ubezpieczeń społecznych .....                                                             | 717        |
| 7. Konstytucyjne, międzynarodowe i europejskie (unijne) uwarunkowania prawa ubezpieczeń społecznych ..... | 721        |
| 8. Stosunek prawa ubezpieczeń społecznych do innych gałęzi prawa .....                                    | 723        |
| Literatura .....                                                                                          | 725        |

**Rozdział XXXIV**

|                                                                             |            |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Podleganie ubezpieczeniom społecznym .....</b>                           | <b>728</b> |
| 1. Formy podlegania ubezpieczeniom społecznym .....                         | 728        |
| 2. Tytuły ubezpieczeń społecznych .....                                     | 729        |
| 3. Zbieg tytułów ubezpieczeń społecznych .....                              | 731        |
| 4. Okresy ubezpieczenia .....                                               | 735        |
| 5. Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych .....                              | 736        |
| 6. Konto i subkonto ubezpieczonego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych .... | 737        |
| 7. Członkostwo w otwartym funduszu emerytalnym .....                        | 739        |
| 7.1. Zawarcie umowy z otwartym funduszem emerytalnym .....                  | 740        |
| 7.2. Otwarcie rachunku w otwartym funduszu emerytalnym .....                | 742        |
| Literatura .....                                                            | 744        |

**Rozdział XXXV**

|                                                        |            |
|--------------------------------------------------------|------------|
| <b>Finansowanie ubezpieczeń społecznych .....</b>      | <b>746</b> |
| 1. Uwagi wprowadzające .....                           | 746        |
| 1.1. Metody finansowania ubezpieczeń społecznych ..... | 746        |
| 1.2. Fundusze ubezpieczeń społecznych .....            | 748        |

|                                                                                                                                         |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2. Składka na ubezpieczenia społeczne .....                                                                                             | 751 |
| 2.1. Charakter prawny składki na ubezpieczenia społeczne i środków gromadzonych na rachunkach w otwartych funduszach emerytalnych ..... | 751 |
| 2.2. Wymiar składek na ubezpieczenia społeczne .....                                                                                    | 753 |
| 2.2.1. Podstawa wymiaru składek .....                                                                                                   | 753 |
| 2.2.2. Roczna podstawa wymiaru składek .....                                                                                            | 756 |
| 2.3. Konstrukcja prawna składek na ubezpieczenia społeczne .....                                                                        | 757 |
| 2.3.1. Stopy procentowe składek .....                                                                                                   | 757 |
| 2.3.2. Podział finansowania składek .....                                                                                               | 758 |
| 2.3.3. Opłacanie składek .....                                                                                                          | 761 |
| 2.3.4. Sankcje z tytułu nieopłacenia lub nieterminowego opłacania składek .....                                                         | 766 |
| 2.3.5. Zwrot nienależnie opłaconych lub otrzymanych składek .....                                                                       | 768 |
| 2.3.6. Przedawnienie należności z tytułu składek .....                                                                                  | 769 |
| 2.3.7. Waloryzacja składek na koncie i subkoncie .....                                                                                  | 770 |
| 3. Podział środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym .....                                                      | 771 |
| 4. Podział składek zaewidencjonowanych na subkoncie .....                                                                               | 772 |
| Literatura .....                                                                                                                        | 774 |

## Rozdział XXXVI

|                                                                                                                              |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Ubezpieczenie emerytalne</b> .....                                                                                        | 776 |
| 1. Kształt ubezpieczenia emerytalnego od dnia 1 stycznia 1999 r. ....                                                        | 776 |
| 2. Pojęcie (treść) ryzyka dożycia (osiągnięcia) wieku emerytalnego .....                                                     | 778 |
| 3. Emerytury dla ubezpieczonych urodzonych przed dniem 1 stycznia 1949 r. (ze starego systemu emerytalnego) i górników ..... | 780 |
| 3.1. Emerytury dla ubezpieczonych urodzonych przed dniem 1 stycznia 1949 r. ....                                             | 780 |
| 3.2. Emerytury górnicze .....                                                                                                | 780 |
| 3.3. Formuła wymiaru emerytur dla ubezpieczonych urodzonych przed dniem 1 stycznia 1949 r. i górników .....                  | 782 |
| 4. Emerytury dla ubezpieczonych urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r. (z nowego systemu emerytalnego) .....                  | 785 |
| 4.1. Emerytury z ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych .....                                     | 785 |
| 4.2. Emerytura pomostowa i rekompensata .....                                                                                | 787 |
| 4.3. Okresowa emerytura kapitałowa .....                                                                                     | 790 |
| 4.4. Formuła wymiaru emerytur dla ubezpieczonych urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r. ....                                  | 791 |
| 5. Dodatkowe formy przezorności na starość .....                                                                             | 793 |
| 5.1. Pracownicze programy emerytalne .....                                                                                   | 794 |

|                                                           |     |
|-----------------------------------------------------------|-----|
| 5.2. Indywidualne konta emerytalne .....                  | 796 |
| 5.3. Indywidualne konta zabezpieczenia emerytalnego ..... | 797 |
| Literatura .....                                          | 798 |

## Rozdział XXXVII

|                                                                                              |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Ubezpieczenia rentowe</b> .....                                                           | 800 |
| 1. Niezdolność do pracy .....                                                                | 800 |
| 1.1. Pojęcie niezdolności do pracy i jej stopnie .....                                       | 800 |
| 1.2. Orzekanie o niezdolności do pracy .....                                                 | 802 |
| 1.3. Podważanie orzeczeń lekarskich .....                                                    | 804 |
| 2. Renta z tytułu niezdolności do pracy .....                                                | 805 |
| 2.1. Przesłanki nabycia prawa do renty z tytułu niezdolności<br>do pracy i jej rodzaje ..... | 805 |
| 2.2. Formuła wymiaru renty z tytułu niezdolności do pracy .....                              | 807 |
| 3. Renta rodzinna .....                                                                      | 808 |
| 3.1. Przesłanki nabycia prawa do renty rodzinnej .....                                       | 808 |
| 3.2. Wysokość renty rodzinnej .....                                                          | 811 |
| 4. Zasiłek pogrzebowy .....                                                                  | 812 |
| 5. Dodatki do emerytur i rent .....                                                          | 813 |
| 6. Świadczenia przyznawane w szczególnym trybie .....                                        | 814 |
| Literatura .....                                                                             | 815 |

## Rozdział XXXVIII

|                                                                                    |     |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Ubezpieczenie chorobowe</b> .....                                               | 817 |
| 1. Uwagi wprowadzające .....                                                       | 817 |
| 2. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wypłacane<br>przez pracodawcę ..... | 819 |
| 3. Zasiłek chorobowy .....                                                         | 819 |
| 4. Świadczenie rehabilitacyjne .....                                               | 829 |
| 5. Zasiłek wyrównawczy .....                                                       | 832 |
| 6. Zasiłek macierzyński .....                                                      | 833 |
| 7. Zasiłek opiekuńczy .....                                                        | 838 |
| Literatura .....                                                                   | 840 |

## Rozdział XXXIX

|                                                                       |     |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Ubezpieczenie wypadkowe</b> .....                                  | 841 |
| 1. Uwagi wprowadzające .....                                          | 841 |
| 2. Wypadek przy pracy .....                                           | 842 |
| 3. Wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy .....                      | 846 |
| 4. Tryb ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy .....   | 846 |
| 5. Choroby zawodowe .....                                             | 847 |
| 6. Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych ..... | 851 |
| 7. Utrata prawa do świadczeń z tytułu wypadku przy pracy .....        | 852 |

|                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------|-----|
| 8. Zbieg prawa do świadczeń wypadkowych z innymi świadczeniami .....   | 854 |
| 9. Wypadek w szczególnych okolicznościach .....                        | 855 |
| 10. Świadczenia z tytułu wypadków w szczególnych okolicznościach ..... | 856 |
| Literatura .....                                                       | 856 |

## **Rozdział XL**

|                                                                      |            |
|----------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Realizacja prawa do świadczeń z ubezpieczeń społecznych .....</b> | <b>858</b> |
| 1. Powstanie, ustanie i wygaśnięcie prawa do świadczeń .....         | 858        |
| 2. Świadczenia najniższe (minimalne) .....                           | 859        |
| 3. Waloryzacja świadczeń .....                                       | 861        |
| 4. Zawieszalność prawa do świadczeń .....                            | 862        |
| 4.1. Ogólna przyczyna zawieszalności prawa do świadczeń .....        | 863        |
| 4.2. Szczególna przyczyna zawieszalności prawa do emerytury .....    | 864        |
| 5. Zbieg prawa do świadczeń .....                                    | 865        |
| 6. Wypłata świadczeń .....                                           | 867        |
| 6.1. Wypłata emerytur i rent .....                                   | 867        |
| 6.2. Wypłata świadczeń z ubezpieczenia chorobowego .....             | 870        |
| 7. Zwrot nienależnie pobranych świadczeń .....                       | 872        |
| 8. Przedawnienie prawa do świadczeń .....                            | 874        |
| Literatura .....                                                     | 875        |

## **Rozdział XLI**

|                                                                        |            |
|------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Postępowania w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych .....</b> | <b>877</b> |
| 1. Przesądowe postępowanie decyzyjne .....                             | 877        |
| 1.1. Wszczęcie postępowania .....                                      | 877        |
| 1.2. Dokumentowanie uprawnień .....                                    | 878        |
| 1.3. Decyzja organu rentowego .....                                    | 880        |
| 1.4. Weryfikacja decyzji organu rentowego .....                        | 883        |
| 2. Sądowe postępowanie odwoławcze .....                                | 887        |
| 2.1. Organizacja sądownictwa ubezpieczeń społecznych .....             | 887        |
| 2.2. Przedmiot spraw z zakresu ubezpieczeń społecznych .....           | 890        |
| 2.3. Strony sądowego postępowania odwoławczego .....                   | 893        |
| 2.4. Zasady procesowe sądowego postępowania odwoławczego .....         | 896        |
| 2.5. Charakter prawny sądowego postępowania odwoławczego .....         | 900        |
| Literatura .....                                                       | 901        |

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| <b>Wykaz schematów .....</b> | <b>905</b> |
|------------------------------|------------|

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| <b>Wykaz tabel .....</b> | <b>906</b> |
|--------------------------|------------|

|                        |            |
|------------------------|------------|
| <b>Skorowidz .....</b> | <b>907</b> |
|------------------------|------------|



# WYKAZ SKRÓTÓW

## Akty prawne

|                        |                                                                                                                                                                  |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>EKPC</b>            | – Konwencja o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności sporządzona w Rzymie dnia 4 listopada 1950 r. (Dz. U. z 1993 r. Nr 61, poz. 284 z późn. zm.)       |
| <b>EKS</b>             | – Europejska Karta Społeczna sporządzona w Turynie dnia 18 października 1961 r. (Dz. U. z 1999 r. Nr 8, poz. 67 z późn. zm.)                                     |
| <b>k.c.</b>            | – ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 459 z późn. zm.)                                                        |
| <b>k.k.</b>            | – ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1137 z późn. zm.)                                                           |
| <b>k.k.w.</b>          | – ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 665 z późn. zm.)                                                 |
| <b>KN</b>              | – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.)                                                    |
| <b>Konstytucja MOP</b> | – Konstytucja Międzynarodowej Organizacji Pracy z dnia 9 października 1946 r. (Dz. U. z 1948 r. Nr 43, poz. 308 z późn. zm.)                                     |
| <b>Konstytucja RP</b>  | – Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. Nr 78, poz. 483 z późn. zm.)                                                           |
| <b>k.p.</b>            | – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.)                                                          |
| <b>k.p.a.</b>          | – ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)                                             |
| <b>k.p.c.</b>          | – ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1822 z późn. zm.)                                       |
| <b>k.r.o.</b>          | – ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 682)                                                        |
| <b>k.s.h.</b>          | – ustawa z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1578 z późn. zm.)                                             |
| <b>MPPGSiK</b>         | – Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych otwarty do podpisu w Nowym Jorku dnia 19 grudnia 1966 r. (Dz. U. z 1977 r. Nr 38, poz. 169) |
| <b>MPPOiP</b>          | – Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych otwarty do podpisu w Nowym Jorku dnia 19 grudnia 1966 r. (Dz. U. z 1977 r. Nr 38, poz. 167)              |



- o.p.** – ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 201 z późn. zm.)
- p.p.s.a.** – ustawa z dnia 30 sierpnia 2002 r. – Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1369 z późn. zm.)
- pr. spółdz.** – ustawa z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1560 z późn. zm.)
- p.s.w.** – ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 z późn. zm.)
- p.u.s.p.** – ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 2062 z późn. zm.)
- p.w.k.c.** – ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Przepisy wprowadzające kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 94 z późn. zm.)
- r.o.n.p.** – rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2004 r. w sprawie orzekania o niezdolności do pracy (Dz. U. Nr 273, poz. 2711 z późn. zm.)
- r.p.l.o.** – rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 czerwca 2003 r. w sprawie powiadamiania przez pracodawcę zarządu zakładowej organizacji związkowej o liczbie osób stanowiących kadrę kierowniczą w zakładzie pracy oraz wskazywania przez zarząd oraz komitet założycielski zakładowej organizacji związkowej pracowników, których stosunek pracy podlega ochronie, a także dokonywania zmian w takim wskazaniu (Dz. U. Nr 108, poz. 1013)
- r.p.ś.e.** – rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 października 2011 r. w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe (Dz. U. Nr 237, poz. 1412)
- r.p.z.m.** – rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 232)
- TFUE** – traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej z dnia 25 marca 1957 r. (wersja skonsolidowana: Dz. Urz. UE C 202 z 7.06.2016, s. 47)
- u.d.u.r.** – ustawa z dnia 11 września 2015 r. o działalności ubezpieczeniowej i reasekuracyjnej (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1170 z późn. zm.)
- u.e.k.** – ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o emeryturach kapitałowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1097 z późn. zm.)
- u.e.p.** – ustawa z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 664 z późn. zm.)
- u.e.r.** – ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1383 z późn. zm.)
- u.e.r.z.** – ustawa z dnia 5 kwietnia 2002 r. o europejskich radach zakładowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2012 r. poz. 1146 z późn. zm.)
- u.i.k.e.** – ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o indywidualnych kontach emerytalnych oraz indywidualnych kontach zabezpieczenia emerytalnego (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1776)
- u.i.p.p.k.** – ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. Nr 79, poz. 550 z późn. zm.)
- u. KAS** – ustawa z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. poz. 1947 z późn. zm.)

- u.k.n.u.p.** – ustawa z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1055 z późn. zm.)
- u. KRS** – ustawa z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 700 z późn. zm.)
- u.k.s.c.** – ustawa z dnia 28 lipca 2005 r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 623 z późn. zm.)
- u.o.d.o.** – ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 922)
- u.o.f.f.e.** – ustawa z dnia 28 sierpnia 1997 r. o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 870 z późn. zm.)
- u.o.p.** – ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 2029)
- u.p.d.o.f.** – ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 2032 z późn. zm.)
- u.p.e.a.** – ustawa z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1201 z późn. zm.)
- u. PiP** – ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 786 z późn. zm.)
- u.p.o.o.** – ustawa z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1430 z późn. zm.)
- u.p.p.e.** – ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1449)
- u.p.s.** – ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.)
- u.p.u.p.** – ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1511 z późn. zm.)
- u.p.z.** – ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.)
- u. RDS** – ustawa z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240)
- u.r.s.z.** – ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 295 z późn. zm.)
- u.s.c.** – ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1345 z późn. zm.)
- u.s.d.g.** – ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1829 z późn. zm.)
- u.s.i.p.** – ustawa z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 567)
- u.s.m.p.** – ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1184 z późn. zm.)
- u.s.u.s.** – ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 963 z późn. zm.)
- u.ś.p.u.s.** – ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1368 z późn. zm.)
- u.u.s.r.** – ustawa z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 277 z późn. zm.)

- u.u.s.w.p.** – ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 1242 z późn. zm.)
- u.z.e.f.** – ustawa z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin [od 1 stycznia 2018 r.: o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin] (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 708 z późn. zm.)
- u.z.e.ż.z.** – ustawa z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1037 z późn. zm.)
- u.z.f.ś.s.** – ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 800 z późn. zm.)
- u.z.g.** – ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1474), zwana ustawą o zwolnieniach grupowych
- u.z.n.k.** – ustawa z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (tekst jedn.: Dz. U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1503 z późn. zm.)
- u.z.p.t.** – ustawa z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 360 z późn. zm.)
- u.z.w.e.** – ustawa z dnia 6 grudnia 2013 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych (Dz. U. poz. 1717)
- u.z.z.** – ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 1881)

## Periodyki

- Annales UMCS** – Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska
- Apel.-W-wa** – Apelacja – Sąd Apelacyjny w Warszawie
- Biul. SN** – Biuletyn Sądu Najwyższego
- EPS** – Europejski Przegląd Sądowy
- GSP** – Gdańskie Studia Prawnicze
- GSP-Prz. Orz.** – Gdańskie Studia Prawnicze – Przegląd Orzecznictwa
- M.P.** – Monitor Polski
- M.P.Pr.** – Monitor Prawa Pracy
- M. Praw.** – Monitor Prawniczy
- NP** – Nowe Prawo
- ONSA** – Orzecznictwo Naczelnego Sądu Administracyjnego
- ONSAiWSA** – Orzecznictwo Naczelnego Sądu Administracyjnego i wojewódzkich sądów administracyjnych

|                    |                                                                                                            |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OSA</b>         | – Orzecznictwo Sądów Apelacyjnych                                                                          |
| <b>OSAB</b>        | – Orzecznictwo Sądów Apelacji Białostockiej                                                                |
| <b>OSNAP</b>       | – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych (do nr 1 z 2003 r.) |
| <b>OSNC</b>        | – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Cywilna                                                              |
| <b>OSNCP</b>       | – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Cywilna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych                             |
| <b>OSNKW</b>       | – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Karna i Izba Wojskowa                                                |
| <b>OSNP</b>        | – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych                   |
| <b>OSP</b>         | – Orzecznictwo Sądów Polskich                                                                              |
| <b>OSPİKA</b>      | – Orzecznictwo Sądów Polskich i Komisji Arbitrażowych                                                      |
| <b>OTK</b>         | – Orzecznictwo Trybunału Konstytucyjnego                                                                   |
| <b>PiP</b>         | – Państwo i Prawo                                                                                          |
| <b>PiZS</b>        | – Praca i Zabezpieczenie Społeczne                                                                         |
| <b>PPiA</b>        | – Przegląd Prawa i Administracji                                                                           |
| <b>PPiPS</b>       | – Z Problematyki Prawa Pracy i Polityki Socjalnej                                                          |
| <b>PPP</b>         | – Przegląd Prawa Pracy                                                                                     |
| <b>Prok. i Pr.</b> | – Prokuratura i Prawo                                                                                      |
| <b>Pr. Pracy</b>   | – Prawo Pracy                                                                                              |
| <b>Prz. Pol.</b>   | – Przegląd Policyjny                                                                                       |
| <b>PS</b>          | – Przegląd Sądowy                                                                                          |
| <b>PUG</b>         | – Przegląd Ustawodawstwa Gospodarczego                                                                     |
| <b>PUSiG</b>       | – Przegląd Ubezpieczeń Społecznych i Gospodarczych                                                         |
| <b>RPEiS</b>       | – Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny                                                              |
| <b>R. Pr.</b>      | – Radca Prawny                                                                                             |
| <b>Sł. Prac.</b>   | – Służba Pracownicza                                                                                       |
| <b>St. Praw.</b>   | – Studia Prawnicze                                                                                         |
| <b>St. Pr.-Ek.</b> | – Studia Prawno-Ekonomiczne                                                                                |
| <b>St. Pr. P.</b>  | – Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej                                                       |
| <b>ZN IBPS</b>     | – Zeszyty Naukowe Instytutu Badania Prawa Sądowego                                                         |
| <b>ZN WSHiP</b>    | – Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Handlu i Prawa                                                            |

## Inne

|                        |                                                                            |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>ABW</b>             | – Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego                                      |
| <b>AW</b>              | – Agencja Wywiadu                                                          |
| <b>BOR</b>             | – Biuro Ochrony Rządu                                                      |
| <b>CBA</b>             | – Centralne Biuro Antykorupcyjne                                           |
| <b>FEP</b>             | – Fundusz Emerytur Pomostowych                                             |
| <b>FRD</b>             | – Fundusz Rezerwy Demograficznej                                           |
| <b>funkcjonariusze</b> | – funkcjonariusze Policji, ABW, AW, CBA, SKW, SWW, SG, SW, PSP, BOR i SC-S |
| <b>FUS</b>             | – Fundusz Ubezpieczeń Społecznych                                          |
| <b>GIP</b>             | – Główny Inspektor Pracy                                                   |
| <b>GUS</b>             | – Główny Urząd Statystyczny                                                |
| <b>IKE</b>             | – indywidualne konto emerytalne                                            |

---

|                  |                                                                       |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>IKZE</b>      | – indywidualne konto zabezpieczenia emerytalnego                      |
| <b>KAS</b>       | – Kolegium Arbitrażu Społecznego                                      |
| <b>KB</b>        | – kwota bazowa                                                        |
| <b>KNF</b>       | – Komisja Nadzoru Finansowego                                         |
| <b>KRUS</b>      | – Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego                           |
| <b>MOP</b>       | – Międzynarodowa Organizacja Pracy                                    |
| <b>NFZ</b>       | – Narodowy Fundusz Zdrowia                                            |
| <b>NSA</b>       | – Naczelny Sąd Administracyjny                                        |
| <b>OC</b>        | – odpowiedzialność cywilna                                            |
| <b>OEK</b>       | – okresowa emerytura kapitałowa                                       |
| <b>OFE</b>       | – otwarty fundusz emerytalny                                          |
| <b>ON</b>        | – okres nieskładkowy                                                  |
| <b>ONZ</b>       | – Organizacja Narodów Zjednoczonych                                   |
| <b>OS</b>        | – okres składkowy                                                     |
| <b>OU</b>        | – tzw. okres uzupełniający                                            |
| <b>PFE</b>       | – pracowniczy fundusz emerytalny                                      |
| <b>PIP</b>       | – Państwowa Inspekcja Pracy                                           |
| <b>PIS</b>       | – Państwowa Inspekcja Sanitarna                                       |
| <b>PKD</b>       | – Polska Klasyfikacja Działalności                                    |
| <b>PPE</b>       | – pracownicze programy emerytalne                                     |
| <b>PSP</b>       | – Państwowa Straż Pożarna                                             |
| <b>PTE</b>       | – powszechne towarzystwo emerytalne                                   |
| <b>PW</b>        | – podstawa wymiaru                                                    |
| <b>SA</b>        | – sąd apelacyjny                                                      |
| <b>SC</b>        | – Służba Celna                                                        |
| <b>SC-S</b>      | – Służba Celno-Skarbowa                                               |
| <b>SG</b>        | – Straż Graniczna                                                     |
| <b>SIP</b>       | – społeczna inspekcja pracy                                           |
| <b>SKW</b>       | – Służba Kontrwywiadu Wojskowego                                      |
| <b>SN</b>        | – Sąd Najwyższy                                                       |
| <b>SW</b>        | – Służba Więzienna                                                    |
| <b>SWW</b>       | – Służba Wywiadu Wojskowego                                           |
| <b>ŚDTŻ</b>      | – średnie dalsze trwanie życia                                        |
| <b>TK</b>        | – Trybunał Konstytucyjny                                              |
| <b>TS/TSUE</b>   | – Trybunał Sprawiedliwości/Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej |
| <b>TUW</b>       | – towarzystwo ubezpieczeń wzajemnych                                  |
| <b>WSA</b>       | – Wojewódzki Sąd Administracyjny                                      |
| <b>WWPW</b>      | – wskaźnik wysokości podstawy wymiaru                                 |
| <b>ZUS</b>       | – Zakład Ubezpieczeń Społecznych                                      |
| <b>żołnierze</b> | – żołnierze zawodowi                                                  |

## SŁOWO WSTĘPNE

Oddawany do rąk Czytelników podręcznik przedstawia kompleksowe ujęcie dwóch dyscyplin regulujących zagadnienia związane z zatrudnieniem, a to prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Jego założeniem jest proporcjonalność wywodów, zgodnie z dyrektywą metodologiczną jednolitego poziomu wnikliwości merytorycznej. W prezentowanej książce w sposób deskryptywny przedstawiono wszystkie podstawowe instytucje prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, z poszanowaniem odrębności obu dyscyplin, ale z uwzględnieniem ich funkcjonalnej korelacji.

Podręcznik ten cechują dwie podstawowe płaszczyzny: ogólnoteoretyczna i praktyczna. Pierwsza z nich odnosi się do wymiaru dogmatyczno-modelowego, druga zaś do rzeczywistych mechanizmów funkcjonowania stosunków przemysłowych i ubezpieczeniowych, zwłaszcza w świetle judykatury sądowej. Ze względu na fakt, że podręcznik ma służyć przede wszystkim jako pomoc w procesie dydaktycznym, teksty norm prawnych nie są przytaczane w dosłownym brzmieniu. Ich znajomość jest jednak niezbędna dla zrozumienia i opanowania materii podręcznika. Oznacza to dla Czytelnika konieczność sięgania do nich w czasie lektury.

Wedle klasycznej formuły metodologicznej w nauce prawa niczego nie rozpoczyna się od początku i nigdy nie wypowiada się ostatniego słowa. Wyraźne zatem są w tej książce ślady intelektualnego dziedzictwa minionych pokoleń wybitnych luminary nauki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Podstawowe opracowania zostały uwzględnione w spisach literatury kończących każdy rozdział. W razie potrzeby powinny one ułatwić Czytelnikowi pogłębienie analizy konkretnych zagadnień. W tym miejscu godzi się zaakcentować, że Autorzy podręcznika prezentują w nim własne poglądy, ponieważ opracowanie to ma charakter pracy zbiorowej, ale nie wspólnej. Ze względu na swój uniwersalny charakter podręcznik może też być wykorzystywany przez praktyków, zwłaszcza pracodawców, związkowców oraz funkcjonariuszy wymiaru sprawiedliwości.

*Kraków, 25 lipca 2017 r.*

*Krzysztof W. Baran*



Dział pierwszy

## **CZĘŚĆ OGÓLNA PRAWA PRACY**





## Rozdział I

# POJĘCIE, SYSTEMATYKA I ZAKRES PRZEDMIOTOWY PRAWA PRACY

## 1. Definicja i systematyka prawa pracy

Normy prawne regulujące świadczenie pracy były w przeszłości rozmaicie określane. W doktrynie prawa posługiwano się takimi pojęciami, jak: prawo robotnicze, fabryczne bądź nawet socjalne albo przemysłowe. W latach 50. XX w. powszechnie przyjęła się nazwa prawo pracy<sup>1</sup>. Została ona ostatecznie utrwalona po wejściu w życie kodeksu pracy w 1975 r.

**ujęcie  
historyczne**

Pojęcie prawa pracy jest rozmaicie pojmowane. Jego legalna definicja, oparta na art. 9 § 1 k.p., to przepisy kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych określające prawa i obowiązki stron pracowników i pracodawców oraz postanowienia układów zbiorowych i opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów, statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy. Odnosi się ona w płaszczyźnie przedmiotowej do stosunku pracy, a w podmiotowej – do jego stron. W swej istocie ma ona charakter partykularny, a zatem i niekompleksowy. Dlatego też doktryna prawa pracy wypracowała znacząco szersze definicje tej dyscypliny prawa. W klasycznym ujęciu<sup>2</sup> przedmiotem zainteresowań prawa pracy jest praca dobrowolnie podporządkowana, społecznie doniosła, wykonywana osobiście, w celach zarobkowych przez osobę fizyczną zwaną pracownikiem, na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy.

**definicja  
prawa pracy**

Na obecnym poziomie rozwoju i skorelowanej z nim ekspansji uzasadniona wydaje się jeszcze szersza definicja prawa pracy. W płaszczyźnie nauko-

<sup>1</sup> Por. B.M. Ćwiertniak (w:) K.W. Baran (red.), *Zarys systemu prawa pracy*, t. I. Część ogólna prawa pracy, Warszawa 2010, s. 20 i powołana tam literatura.

<sup>2</sup> Por. T. Zieliński, *Prawo pracy. Zarys systemu*, cz. 1. Ogólna, Warszawa–Kraków 1986, s. 7.

**rodzaje  
stosunków  
prawa pracy**

wej<sup>3</sup> może być ono pojmowane jako zbiór norm, przepisów i postanowień regulujących bezpośrednio lub pośrednio stosunki prawne związane ze świadczeniem pracy przez pracownika. Tego rodzaju generalne ujęcie ma charakter heterogeniczny w tym sensie, że łączy wymiar przedmiotowy z podmiotowym. Ze względu na swą ogólność wymagają doprecyzowania przedmioty tej dyscypliny przez wskazanie konkretnych kategorii stosunków pracy<sup>4</sup> regulowanych jej normami. Mam tu na myśli pięć zasadniczych rodzajów stosunków prawnych, a to:

- umowne – wynikające z relacji obligacyjnych powstałych na tle umów o pracę jako aktów kreujących stosunek pracy;
- pozaumowne – wynikające z relacji publicznoprawno-obligacyjnych, powstałych na tle mianowania, powołania oraz wyboru jako aktów kreujących stosunek pracy;
- zbiorowe – wynikające z relacji kolektywnych między podmiotami reprezentującymi interesy pracowników i pracodawców w środowisku pracy;
- procesowe – wynikające z relacji zaistniałych w związku z likwidowaniem sporów w środowisku pracy;
- kontrolne – wynikające z mechanizmów nadzoru nad środowiskiem pracy.

**heterogenicz-  
ność prawa  
pracy**

Na tym tle powstaje problem, czy prawo pracy należy zaliczyć do prawa prywatnego, czy też publicznego. W klasycznym Ulpianowskim<sup>5</sup> ujęciu, sformułowanym w *Digestach*, prawem publicznym jest to, które dotyczy ustroju państwa rzymskiego, prywatnym zaś to, które odnosi się do korzyści jednostek. Nie wchodząc w skomplikowane delimitacje dokonywane przez współczesną teorię prawa, wyrażam pogląd, że prawo pracy ma charakter heterogeniczny, gdyż chroni interesy (*utilitas*) tak państwowe, jak i prywatne (jednostkowe). Prawo pracy nie dysponuje własną specjalną metodą regulacji, posługuje się więc zarówno metodą cywilistyczną (niewładczą), jak i administracyjną (władczą)<sup>6</sup>, czyni to kompleksowo, regulując funkcjonowanie stosunków pracy, dlatego bywa zaliczane do tzw. prawa sektorów.

Prawo pracy jest zarówno prawem materialnym, jak i formalnym. Z jednej strony bowiem reguluje bezpośrednio stosunki prawne między podmiotami działającymi w środowisku pracy, z drugiej zaś czyni to w sposób pośred-

<sup>3</sup> W doktrynie (np. B.M. Ćwiertniak (w:) K.W. Baran (red.), *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2015, s. 36–37) wyróżnia się też kontekst aplikacyjny i dydaktyczny znaczenia pojęcia prawa pracy.

<sup>4</sup> Por. np. J. Stelina (w:) K.W. Baran (red.), *System prawa pracy*, t. I. Część ogólna, Warszawa 2017, s. 124 i n. oraz cytowana tam literatura.

<sup>5</sup> Por. np. K. Kolańczyk, *Prawo rzymskie*, Warszawa 1999, s. 27.

<sup>6</sup> Por. T. Zieliński, *Prawo pracy. Zarys systemu*, cz. 1., s. 10 i n.

ni przez określenie zasad realizacji prawa materialnego. Ta druga kategoria norm ma charakter akcesoryjny w tym sensie, że ma za zadanie służyć wcielaniu w życie norm materialnoprawnych. Obie te kategorie norm prawa pracy pozostają w ścisłej symbiozie, co sprawia, że ich precyzyjne rozgraniczenie w poszczególnych przypadkach może nasuwać poważne trudności.

W klasycznych założeniach, na których został skonstruowany ten podręcznik, materialne prawo pracy dzieli się na dwa zasadnicze działy – indywidualne i zbiorowe prawo pracy. Do obu tych części odnoszą się kwestie ogólne, mające w swej istocie charakter uniwersalny.

Indywidualne prawo pracy to zbiór norm określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy o charakterze materialnoprawnym. Możliwe jest też jego szersze pojmowanie obejmujące wszelkie regulacje związane z następcami prawnymi pracownika i pracodawcy. Oba te ujęcia pozostają w koincydencji z używanym nader często pojęciem prawa stosunku pracy<sup>7</sup>.

**pojęcie  
indywidualnego  
prawa pracy**

W wymiarze przedmiotowym indywidualne prawo pracy<sup>8</sup> obejmuje swym zakresem wszystkie akty kreujące stosunek pracy, zarówno umowne, jak i pozaumowne. Uprawnienia i obowiązki o charakterze materialnoprawnym z nich wynikające odnoszą się do wszystkich płaszczyzn obligacyjnych, począwszy od nawiązania stosunku pracy, poprzez jego treść i przekształcenie, skończywszy na ustaniu. Oczywiście nie zawsze możliwa jest ścisła delimitacja konkretnego uprawnienia i skorelowanego z nim obowiązku. Ze względu na naturalny w gospodarce brak ustandaryzowania stosunku pracy nie ma możliwości ich enumeratywnego wyliczenia, możliwe są jedynie egzemplifikacje, np. według sekwencji kodeksowej. W efekcie jego zakres przedmiotowy może zostać określony tylko *prima facie*.

**zakres  
przedmiotowy  
indywidualnego  
prawa pracy**

W indywidualnym prawie pracy możliwe jest jeszcze wyróżnienie prawa powszechnego i urzędniczego. To pierwsze odnosi się w wymiarze podmiotowym do pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę (zarówno zwykłych, jak i spółdzielczych). Z kolei prawo urzędnicze reguluje w sposób szczególny status pracowników zatrudnionych na podstawie pozaumownych aktów kreujących stosunek pracy w służbie publicznej (np. w służbie cywilnej, samorządzie terytorialnym, sądownictwie i prokuraturze). W ostatniej dekadzie cechuje go coraz silniejsza atrofia, uchwalane są bowiem kolejne ustawy, które zazwyczaj w sposób niekompleksowy, wręcz partykularny, re-

**podziały  
indywidualnego  
prawa pracy**

<sup>7</sup> Por. J. Piątkowski, *Aksjologiczne i normatywne podstawy prawa stosunku pracy*, Toruń 2017, s. 61 i n.

<sup>8</sup> Por. J. Jończyk, *Prawo pracy*, Warszawa 1995, s. 245; A. Świątkowski, *Indywidualne prawo pracy*, Gdańsk-Kraków 2001, s. 12; K. Kolański, *Prawo pracy i ubezpieczenia społeczne*, Toruń 1999, s. 19–20.

Prezentowany podręcznik w założeniu stanowi kompleksowy obraz dwóch dyscyplin prawa związanych z zatrudnieniem. Omówiono w nim w przystępny sposób wszystkie istotne instytucje i zagadnienia prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych.

Publikacja składa się z pięciu zasadniczych działów:

- części ogólnej,
- indywidualnego prawa pracy,
- zbiorowego prawa pracy,
- procesowego prawa pracy,
- prawa ubezpieczeń społecznych.

Opracowanie uwzględnia zmiany w prawie pracy i ubezpieczeń społecznych dokonane w ciągu ostatnich dwóch lat. Dotyczą one w szczególności:

- zasad zatrudnienia na czas określony,
- świadectw pracy,
- zmian wieku emerytalnego i zasiłków.

Książka zawiera informacje zarówno o prawie obowiązującym (*de lege lata*), jak i o jego głównych tendencjach rozwojowych (*de lege ferenda*). Wywody w niej zaprezentowane odnoszą się do krajowego oraz międzynarodowego prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. W znacznym zakresie przedstawiono zwłaszcza regulacje unijne. Szczególną uwagę autorzy poświęcili funkcjonowaniu praktyki, stąd liczne odwołania do judykatury, w tym Sądu Najwyższego.

Publikacja może być użytecznym narzędziem nie tylko w uniwersyteckim procesie dydaktycznym, lecz także dla praktyków działających w stosunkach pracy.

**LEXOTEKA**  
więcej niż podręcznik

Poszukaj pozostałych podręczników  
dostępnych online

**[www.lexoteka.pl](http://www.lexoteka.pl)**



9788381077521 W02D01

ISBN 978-83-8107-752-1



9 788381 077521

**ZAMÓWIENIA:**

INFOLINIA 801 04 45 45, FAX 22 535 80 01

ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUWER.PL

WWW.PROFINFO.PL

CENA 79 Zł (W TYM 5% VAT)